

# Robert Klein



Hallo! Ich bin Robert Klein, beknennender Familienvater, zuverlässiger Partner im alpinen Klettern, ehemaliger Tornado-Pilot, zertifizierter Trainer und Coach und seit 2017 Equity Partner bei der moveon Unternehmensentwicklung GmbH

**Robert Klein**  
moveon Unternehmensentwicklung GmbH  
robert.klein@moveon.de  
moveon.de

„Vorher überlegen macht nachher überlegen“ – ein Denkanstoß, den ich selber lernen musste.

In 20 Jahren „Fliegerei“ für die deutsche Luftwaffe habe ich viele brenzlige Situationen erlebt und musste viele (Führungs-) Entscheidungen treffen. Gerade die Zeit als Flugdienstleiter für die NATO auf Sardinien und die daran anschließende Verwendung als Head of Academic Training an der Offiziersschule der Luftwaffe haben mich und mein Führungsverständnis geprägt. Auch während der Gründungsphase der eigenen Firma habe ich wertvolle Erkenntnisse gewonnen, die im Moment aktueller denn je sind.

Die wichtigste davon? "What is right" ist wichtiger als "Who is right".

Die Schwerpunkte für mich lagen als Ausbildungsleiter, Trainer und Coach dabei immer auf Führung, gerade in schwierigen Situationen und der Herausforderung, die richtigen Entscheidungen auch in ungewissen Zeiten und Situationen zu treffen.

Die „neue“ Normalität wird von uns sowohl geistige Agilität und vertieftes Methodenwissen als auch emotionale Kompetenz und Begeisterungsfähigkeit verlangen.

Der Wert von Führung wird in Zeiten der Veränderung besonders auf den Prüfstand gestellt und in Zeiten von ungewisser Veränderung, wie wir sie gerade erfahren, nochmal mehr.

Eine der aktuell entscheidenden Fragen für mich ist: „Wie können wir die Vorteile von Präsenztraining mit den Vorteilen von Online Seminaren kombinieren? Muss es ein Entweder-oder, oder kann es auch ein Sowohl-als-auch sein?“

Dabei geht es nicht ausschließlich um schnelle und flexible Lösungen, sondern vor allem darum, die richtigen Lösungen zur richtigen Zeit für die richtigen Rahmenbedingungen zu finden.

Meine persönliche Lernkurve: Wir wussten vorher schon, dass unterschiedliche Menschen Wissen auf unterschiedliche Weise aufnehmen und verarbeiten.

Professionelle Online Kurse können durchaus dem traditionellen Präsenztraining das Wasser reichen – wenn sie gut gemacht sind und die Vorteile beider Formate miteinander kombinieren. Austausch und Interaktion werden dabei mit großer Reichweite und individueller Verfügbarkeit verbunden. Meine Erfahrung zeigt, dass Teilnehmer schnell die Vorteile schätzen lernen und spiegeln das auch in ihrem Feedback wider.