

LEBENDIGE FEEDBACK-WORKSHOPS FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE



Ein Whitepaper
von Andrea Prehofer
moveon GmbH

Ehrliches Feedback bekommt eine Führungskraft selten



Sie wünschen sich konstruktives und konkretes Feedback zu Ihrem Führungsstil und Führungsverhalten?

Dann sollten Sie nicht auf anonymisierte 360-Feedback-Analysen setzen, sondern auf einen lebendigen, persönlichen Feedback-Workshop.

Eine anonyme Abfrage gibt Ihnen zwar Feedback, wie Ihre Feedbackgeber (Mitarbeitende, Kolleg*innen oder auch Vorgesetzte) Sie generell sehen. Jedoch bleiben viele Ergebnisse unspezifisch und damit unnützlich, weil niemand da ist, um Ihnen diese Feedbackergebnisse an Beispielen zu erläutern.

In einem persönlichen Feedback-Workshop können Sie Ihre Feedbackgeber fragen, wie und warum sie zu manchen Feedbackpunkten gekommen sind und woran sie ihr Feedback genau fest machen.

Warum ist Feedback für Führungskräfte so wichtig?



Jeder Mensch hat ein persönliches Bild von sich selbst, seinen Stärken und Lernfeldern. Dieses Selbstbild stimmt allerdings so gut wie nie mit dem Fremdbild überein. Nur durch den Austausch mit anderen und vor allem durch direktes und persönliches Feedback von anderen können wir diese „blinden Flecken“ und Selbstillusionen erkennen und dann Veränderungsprozesse initiieren.

Offenes und konstruktives Feedback von Mitarbeitenden und Kolleg*innen unterstützt Sie in der Weiterentwicklung des eigenen Führungsverhaltens und -stils. Die ausgewählten Feedbackgeber entwickeln mit Ihnen maßgeschneiderte Maßnahmen zur Verbesserung des Führungsverhaltens und der zukünftigen Kooperation.

„**Keiner** kann Dir sagen, wie Du bist,
aber **alle** können Dir sagen, wie Du wirkst!“



Die große Frage ist doch:
Wie wirke ich und mein
Führungsverhalten auf andere?

Feedback is the Breakfast for Champions!




Ohne Feedback keine Weiterentwicklung und Verbesserung. Vor-Ort-Feedback-Workshops sind ein kraftvoller Impuls, um Ihr Führungsverhalten weiterzuentwickeln und insgesamt die Feedbackkultur Ihres Unternehmens zu stärken.

Wie funktioniert so ein lebendiger Feedback-Workshop?



Als Führungskraft wählen Sie sich 8-10 Kolleg*innen und Mitarbeitende als Feedbackgeber aus. Ein kurzer Vorab-Fragebogen zu Ihrem Führungsverhalten wird ausgewertet und dient als Einstieg in den 4-stündigen Workshop.

Im Workshop gibt die Feedbackgebergruppe konstruktives Feedback zu Ihrem Führungsverhalten und unterstützt Sie in der Ableitung konkreter Veränderungsmaßnahmen.



Sie möchten mehr dazu wissen?
Gerne!
Nehmen Sie mit uns Kontakt auf.



Andrea Prehofer

moveon Unternehmensentwicklung GmbH

email: andrea.prehofer@moveon.de

Mobile: +49 172 5870131

moveon Headquarters

Neumühlen 5, 25548 Mühlenbarbek b. Hamburg

Tel.: +49 4822 3648182, email: info@moveon.de

moveon München

Saarstrasse 5, 80797 München-Schwabing

